|  |  |
| --- | --- |
| **Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработните лица с трайни увреждания на временна, сезонна или почасова работа** (чл. 52, ал.2 от ЗНЗ) | |
| **Основна цел** | Осигуряване на заетост на безработни лица с трайни уврежданияна временна, сезонна или почасова работа за срок до 6 месеца. |
| **Целева група** | * Безработни лица с трайни увреждания. |
| **Субсидии за работодателя** | За всяко наето безработно лице за времето, през което е било на работа, се предоставят средства от Държавния бюджет за:   * трудово възнаграждение, в размер на:       - 310 лв. за лица със средно и по-ниско образование;      - 350 лв. за лица с висше образование;   * допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в КТ; * възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ; * осигурителни вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, върху полученото, включително начисленото и неизплатено, брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, съгласно чл.6,ал.3 от КСО, както и за фондовете за Допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса; * паричното възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от КСО. |
| **Период на субсидиране** | * не повече от 6 месеца |
| **Права, задължения и**  **санкции на работодателя** | * да разкрие  работни места за временна, сезонна или почасова работа; * да сключи трудов договор с безработното лице за срок до 6 месеца; * при неизпълнение на договора да възстанови получените средства, съгласно договора с ДБТ. |
| **Процедурата** | Работодател, желаещ да ползва преференцията, трябва да премине през следните стъпки:  ·         да подаде в ДБТ заявка по образец за свободни работни места и необходимите документи за ползване на насърчителната мярка;    След одобрение от Съвета за сътрудничество:  ·         да сключи договор по утвърден образец с ДБТ за предоставяне на средства от Държавния бюджет; |