|  |
| --- |
| **Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица с трайни увреждания или военноинвалиди**(чл. 52, ал.1 от ЗНЗ) |
| **Основна цел** | Осигуряване на заетост на безработни лица с трайни увреждания за срок от 12 месеца. |
| **Целева група** | * Безработни лица с трайни увреждания, включително военноинвалиди.
 |
| **Субсидии за работодателя** | За всяко наето безработно лице за времето, през което е било на работа, се предоставят средства от Държавния бюджет за:* трудово възнаграждение, в размер на:

          - 310 лв. за лица със средно и по-ниско образование;          - 350 лв. за лица с висше образование; * допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в КТ;
* възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ;
* осигурителни вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, върху полученото, включително начисленото и неизплатено, брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, съгласно чл.6,ал.3 от КСО, както и за фондовете за Допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса;
* паричното възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от КСО.
 |
| **Период на субсидиране** | * не повече от 6 месеца
 |
| **Права, задължения и** **санкции на работодателя** | * да разкрие работни места и ги запази не по-малко от 12 месеца;
* да сключи трудов договор с безработното лице за срок не по-малък от 12 месеца;
* на обявеното работно място може да назначи последователно повече от едно безработни лица, насочени от ДБТ;
* при неизпълнение на договора да възстанови получените средства, съгласно договора с ДБТ.
 |
| **Процедурата** | Работодател, желаещ да ползва преференцията, трябва да премине през следните стъпки: * да подаде в ДБТ заявка по образец за свободни работни места и необходимите документи за ползване на насърчителната мярка;

След одобрение от Съвета за сътрудничество:* да сключи договор по утвърден образец с ДБТ за предоставяне на средства от Държавния бюджет;
 |